



Sistem Informasi Tes Departemen Calon Karyawan Di Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Weaving Sritex Berbasis Web

Mufida Khoirinisa¹, Kresno Ario Tri Wibowo², Eka Budi Santosa³

^{1,2,3}Manajemen Informatika, Politeknik Harapan Bangsa, Surakarta, Indonesia

Email : ¹mufidhakhairiniza@gmail.com*, ²ario0pepe@polhas.ac.id, ³ekabudhisantosa@polhas.ac.id

*Corresponding Author

ABSTRACT

The Weaving department test is a technical test that aims to measure the ability of prospective employees in the weaving engineering department. These tests include fast walking tests, thread splicing, pairing weft threads, Reaching/shooting, skill practice, user interviews. The test will be carried out at LPK Weaving. In processing the test data, the Weaving department is still manually using Microsoft Excel, starting with the data collection of departmental test participants who input files from each prospective employee and input values from the test results. In addition, LPK weaving employees must make a report on the department's test results to HR (Human Resources) Sritex for further processing. However, the process still takes a long time and the data generated is also inefficient. Based on the description of the background, it can be formulated that the problem to be solved in this study is "How to design and create an information system for prospective employee department tests at LPK Weaving based on Web". for system development using the Software Development Life Cycle (SDLC) method with the Waterfall model. The programming language uses PHP with the Codeigniter framework and MYSQL database. The Information System aims to facilitate the management of information data.



Copyright © 2023 The Author(s)

This is an open access article under the [CC BY-SA](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/) licens

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Tes departemen ini merupakan salah satu prosedur *Recruitmen* calon karyawan di sritex. Untuk memenuhi prosedur *Recruitmen* calon karyawan terkhusus level operator *Weaving*, calon karyawan harus mengikuti tes departemen di LPK (Lembaga Pelatihan Kerja) *Weaving*. Tes tersebut antara lain yang pertama tes jalan cepat, sambung benang, pasang benang pakan, *Reaching*/pencucukan, praktik keahlian bagi yang berpengalaman dan *interview*.

Melihat Pemasaran Sritex yang sangat luas dan melakukan ekspor lebih 100 negara, ada ribuan karyawan yang dipekerjakan hingga saat ini. Karyawan adalah orang mampu melaksanakan pekerjaan, baik di dalam maupun di luar hubungan kerja guna menghasilkan jasa atau barang untuk memenuhi kebutuhan (Wijaya & Mesran, 2019). Sebagian besar didominasi dari bagian produksi. Untuk menjaga dan meningkatkan kualitas sumber daya manusianya, Sritex memiliki LPK (Lembaga Pelatihan Kerja).

LPK (Lembaga Pelatihan Kerja) adalah lembaga pendidikan yang bergerak dibidang jasa pelatihan dan sebagai sarana penunjang peningkatan kualitas sumber daya manusia (Tugiyono, 2019). LPK sendiri merupakan pusat pelatihan *hard skill* untuk para karyawan terutama pada level operator sesuai dengan penempatan departemen. Setelah lolos *Recruitmen*

dan dinyatakan menjadi karyawan *Training* nantinya akan di tempatkan di LPK *Weaving* selama 5 hari untuk diberi pelatihan dan pembekalan selain itu juga akan di ajarkan mengenai karakter dan moral sebelum dikirimkan ke masing-masing departemen *Weaving*. Menurut Santosa, E. B. (2013) Dapat diketahui bahwa pendidikan karakter secara *eksplisit* menjadi tujuan pokok pendidikan.

Untuk saat ini terdapat 5 departemen *Weaving*. Diantaranya *Weaving 2, Weaving 3, Weaving 4, Sukoharjo tex, Senang Kharisma 2*. Bagian pertenunan (*Weaving*) adalah bagian produksi yang melakukan proses pertenunan benang hingga menjadi kain, kain yang dihasilkan oleh bagian pertenunan masih berupa kain mentah (Mulyana, Muharam, and Priatna, 2019).

Pada LPK *Weaving* pengolahan data tes departemen *Weaving* masih manual menggunakan *Microsoft excel* di mulai dari pendataan peserta tes departemen yang melakukan *input* berkas dari masing-masing calon karyawan dan melakukan *input* nilai dari hasil tes tersebut. Selain itu karyawan LPK *weaving* harus membuat laporan hasil tes departemen kepada *HR Recruitmen*. Perkembangan teknologi informasi di dunia meningkat sangat pesat dengan berbagai alat dan teknologi baru yang terus ditemukan semakin meningkatkan efektifitas dan efisiensi kegiatan manusia (Danuri, 2019). Oleh karena itu LPK *Weaving* membutuhkan sistem informasi yang sudah terkomputerisasi dengan baik. Sistem informasi yang penulis buat berbasis *Web* agar bisa diakses langsung melalui *browser*. Berdasarkan uraian masalah tersebut penulis tertarik untuk membuat sistem informasi yang terintegrasi. Dengan adanya sistem informasi tersebut di harapkan dapat membantu dalam memudahkan proses pengolahan data agar lebih efektif dan efisien. Oleh karena itu penulis mencoba menuangkan permasalahan tersebut dalam penulisan tugas akhir dengan judul “Sistem Informasi Tes departemen Calon Karyawan Di Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) *Weaving Sritex Berbasis Web*”.

Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang penulis paparkan sebelumnya, rumusan masalah penelitian ini adalah “Bagaimana merancang dan membuat sistem informasi tes departemen calon karyawan di LPK *Weaving* berbasis *Web*”.

Batasan Masalah

- a. Sistem Informasi Tes Departemen di LPK *Weaving* berbasis *Web* ini menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dengan *Framework Codeigniter* dan Basis data *MySQL*.
- b. Dalam sistem informasi ini terdapat 3 *user* diantaranya: *HR Recrutmen, Karyawan LPK Weaving* dan Calon Karyawan.
- c. *Input* data : data *User, data calon Karyawan, data nilai tes departemen*.
- d. *Output* data : laporan data penilaian, Pengumuman Hasil Tes.

Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk membangun sebuah sistem yang dapat melakukan *Input* dan menyeleksi mengenai tes departemen di LPK *Weaving*. sehingga dapat mempermudah mengolah data dengan cepat dan efisien.

Kajian Pustaka

Penulis telah melakukan kajian pustaka terhadap paper yang berkaitan dengan sistem informasi tes departemen calon karyawan di LPK *Weaving*. Bahasa pemrograman yang di gunakan *PHP* dan menggunakan basis data *MySQL*. Rangkuman dari kajian pustaka penulis sajikan dalam bentuk tabel yang tercantum di bawah ini.

Tabel 7. Daftar Kajian Pustaka

| No | Judul | Penulis, Tahun | Permasalahan | Metode | Hasil |
|----|---|---|---|---|---|
| 1 | <i>Sistem Informasi Pengelolaan Data Rekrutmen Karyawan Berbasis Web</i> | (Murtina, 2019) | Proses yang cukup panjang tidak jarang menghabiskan waktu, penumpukan berkas lamaran yang harus di periksa satu persatu, menghubungi satu per satu calon pelamar untuk sekedar hadir saat tes atau untuk memberitahukan hasil test yang belum tentu semua nomor yang tercantum dapat dihubungi. | <i>System Development Life Cycle (SDLC) model waterfall</i> | dibuatkannya sebuah aplikasi e-recruitment untuk PT Surya Sejahtera Metalindo Lestari dapat meningkatkan efektifitas kinerja HRD dikarenakan data-data yang dibutuhkan lebih mudah didapatkan, dan dengan adanya sistem ini maka perusahaan dapat memangkas biaya untuk telephone yang biasa digunakan untuk menghubungi calon karyawan. |
| 2 | <i>Sistem Informasi Penerimaan Berbasis Web Pada Pt. Sinar Sosrotangerang</i> | (Sulistiyah, Hidayat, and Haryanto, 2019) | Sistem penerimaan karyawan yang masih konvensional, yaitu bagian admin memilih secara manual berkas lamaran kerja untuk didata, kurang efisien serta memerlukan banyak waktu dan rentan terhadap kesalahan. Pada PT. Sinar Sosro masih menggunakan sistem seperti ini dalam pengolahan data pelamar | <i>System Development Life Cycle (SDLC) model waterfall</i> | Membuat Sistem informasi berbasis Web yang memberikan kemudahan pengolahan data pelamar oleh bagian personalia karena pelamar sendiri mengisi data dirinya langsung secara online. Data pelamar dapat tersimpan secara elektronik tidak berupa tumpukan berkas. sehingga Perusahaan akan mendapatkan calon karyawan yang tepat sesuai kebutuhan |
| 3. | <i>Perancangan Sistem Penerimaan Pegawai Pada Pt. Satyamitra Surya Perkasa (Ssp) Project Lontar Extention Tangerang</i> | (Fridayanthie et al., 2021) | Dalam proses penerimaan karyawan PT. Satyamitra Surya Perkasa (SSP) khususnya di bagian personalia terkadang terkendala dengan sulitnya dalam pengolahan data calon karyawan, ini dikarenakan sistemnya yang masih konvensional, yaitu calon pelamar mengirim berkas lamaran ke PT. Satyamitra Surya Perkasa (SSP) kemudian data calon karyawan dimasukan ke dalam <i>database</i> oleh bagian personalia sehingga proses | <i>SDLC model waterfall</i> | Pendaftaran karyawan baru dibuat online. Dengan adanya proses pendaftaran serta proses seleksi yang dilakukan secara online, maka pembuatan laporan akan dengan mudah dilakukan, karena hanya tinggal mengambil data-data yang sudah masuk |

administrasinya
membutuhkan waktu yang
tidak sebentar. Oleh
karena itu dibutuhkan
sistem penerimaan
karyawan yang mampu
meningkatkan efektifitas
dan efisiensi.

Berdasarkan daftar tabel kajian pustaka terhadap penelitian-penelitian terdahulu, Dari Ketiga penelitian terdahulu terdapat kesamaan dengan penelitian yang dilakukan oleh peneliti yaitu menyeleksi karyawan dengan metode penelitian *System Development Life Cycle (SDLC)* model *waterfall*. Perbedaan dari Ketiga penelitian tersebut dengan penulis adalah Sistem yang di usulkan oleh peneliti hanya tes departemen yang dilakukan di LPK *Weaving* sedangkan ketiga penelitian terdahulu membahas semua proses seleksi di perusahaan.

METODE

Dalam mengidentifikasi sistem informasi Tes departemen. Metode yang digunakan untuk merancang sistem informasi tes departemen adalah *System Development Life Cycle (SDLC)* dengan model *waterfall*. Pemilihan SDLC didasari bahwa sebuah sistem, diperlukan proses yang terus menerus agar sistem dapat menjadi sempurna jika ditinjau dari berbagai sisi, seperti kehandalan, kemudahan dan keamanan (Oktria Supatra and Masya, 2020). Metode *waterfall* adalah salah satu model SDLC yang sering digunakan dalam pengembangan sistem informasi atau perangkat lunak (Wahid, 2020). Adapun tahapan *waterfall* antara lain :

a. Requirement

Proses ini merupakan langkah awal penulis untuk menganalisis kebutuhan perangkat lunak yang dibutuhkan oleh *user*. Kebutuhan *user* terkait penelitian ini antara lain: adanya kebutuhan pengolahan data calon karyawan, kebutuhan penilaian tes departemen Penulis menggali informasi sebanyak-banyaknya Kepada *HR Learning LPK Weaving* dengan *observasi* dan wawancara sehingga akan tercipta sebuah sistem informasi yang akan penulis buat.

b. Design.

Setelah memperoleh informasi kebutuhan ditahap *requirment* selanjutnya membuat desain program yang akan berjalan sesuai kebutuhan. Desain perangkat lunak merupakan proses yang berfokus mengenai struktur data, arsitektur perangkat lunak, representasi antar muka, dan prosedur pengkodean.

c. Implementation.

Dalam tahap ini desain sudah dibuat di implementasikan ke dalam program perangkat lunak. Bahasa pemrograman yang digunakan adalah bahasa pemrograman *PHP* dengan *Framework Codeigniter* dan Penyimpanan data menggunakan *database MySQL*. Hasil dari tahap pengkodean adalah program komputer sesuai dengan desain yang sudah dibuat sebelumnya

d. Verification.

Seluruh program yang dirancang dalam tahap implementasi akan dilakukan pengujian. Pada tahap pengujian ini berfokus pada perangkat lunak dari segi logika dan fungsional untuk memastikan semua bagian berjalan dengan baik. Hal tersebut dilakukan untuk meminimalisir kesalahan pada saat perangkat lunak dijalankan.

e. Maintenance.

Proses ini dilakukan setelah sistem yang dihasilkan telah lolos uji, selain itu penulis akan melakukan pemeliharaan sistem dan melakukan update aplikasi apabila terjadi error dalam aplikasi

HASIL DAN DISKUSI

Analisis proses yang berjalan

Calon karyawan mengumpulkan berkas lamaran kepada karyawan untuk di data, kemudian melakukan tes departemen dan karyawan adapun kriteria penilaian tes departemen sebagai berikut :

- 1) Jalan cepat dengan jarak 100 meter dengan bobot nilai 5

Tabel 1. nilai jalan cepat

| Laki – laki | | Perempuan | |
|-------------|-----------|-----------|-----------|
| Nilai | Waktu | Nilai | Waktu |
| 0 | >50 detik | 0 | >60 detik |
| 5 | 50 detik | 5 | 60 detik |

- 2) Sambung benang dengan bobot nilai 20

Tabel 2 Nilai sambung benang

| Non Pengalaman (Minimal 3 sambungan dalam 1 menit) | | Pengalaman (Minimal 7 sambungan dalam 1 menit) | |
|---|------------------|---|------------------|
| Nilai | Jumlah Sambungan | Nilai | Jumlah Sambungan |
| 0 | 1 | 0 | 4 |
| 10 | 2 | 10 | 5 |
| 20 | 3 | 20 | 7 |

- 3) Pasang benang pakan dengan bobot nilai 20

- a. *Shuttle* waktu 1 menit

Tabel 3. Nilai pasang benang pakan shuttle

| QTY <i>Shuttle</i> 1 Menit | Non Pengalaman | | | Pengalaman | | | |
|----------------------------------|----------------|-----------|--------------------------|------------|-----------|-----------|----------------|
| | 1 Shuttle | 2 Shuttle | Min. 3 / 5 Shuttle | 2 Shuttle | 3 Shuttle | 4 Shuttle | Min. 7 Shuttle |
| <i>Weaving 2</i> | 0 | 10 | 20 / 5 | 0 | 5 | 10 | 20 |
| <i>Weaving 4</i> | 0 | 10 | 20 / 5 | 0 | 5 | 10 | 20 |
| <i>Sukoharjo Tex</i> | 0 | 10 | 20 / 3 | 0 | 10 | 20 | |

- b. *Shuttleles*

Tabel 4. Nilai pasang benang pakan shuttleles

| Departemen | Non Pengalaman (Maksimal 30 detik) | | Pengalaman (Maksimal 25 detik) | |
|--|---------------------------------------|-----------|-----------------------------------|------------------|
| | Nilai | Waktu | Nilai | Jumlah Sambungan |
| <i>Weaving 3</i> <i>Senang Kharisma 2</i> | 0 | >35 detik | 0 | >30 detik |
| | 10 | 35 detik | 10 | 30 detik |
| | 20 | 30 detik | 20 | 25 detik |

- 4) *Reaching* (pencucukan) bobot nilai 20.

Tabel 5. nilai pencucukan

| Non Pengalaman | | Pengalaman | |
|--|---------------------|---|---------------------|
| (Minimal 1 helai benang masuk ke dalam lubang sisir dalam 1 menit) | | (Minimal 3 helai benang masuk dalam lubang sisir dalam 1 menit) | |
| Nilai | Jumlah Benang Masuk | Nilai | Jumlah Benang Masuk |
| 10 | 1 | 0 | 2 |
| 20 | 2 | 10 | 3 |
| | | 20 | 4 |

- 5) Praktik keahlian bagi yang berpengalaman mendapat nilai 20 bagi yang berkompeten.
- 6) *Interview user* bobot nilai 15.

Tabel 6. Nilai interview

| Keterangan | nilai |
|------------------|-------|
| Kesanggupan | 5 |
| Kepatuhan | 5 |
| Riwayat Penyakit | 5 |

Semua nilai di total apabila nilai ≥ 65 lulus tercatat menjadi karyawan *training*. Dan apabila yang berpengalaman mendapat jika nilai ≥ 80 tercatat perjanjian waktu kerja tertentu (PKWT). Hasil tes tersebut akan di *input* oleh karyawan LPK *Weaving* ke dalam *Microsof Excel* Setelah data terkumpul karyawan LPK *Weaving* membuat laporan hasil penilaian untuk di serahkan ke *HR Recruitmen*. Kemudian hasil tersebut akan di umum kan ke calon karyawan.



Gambar 1. Berkas lamaran

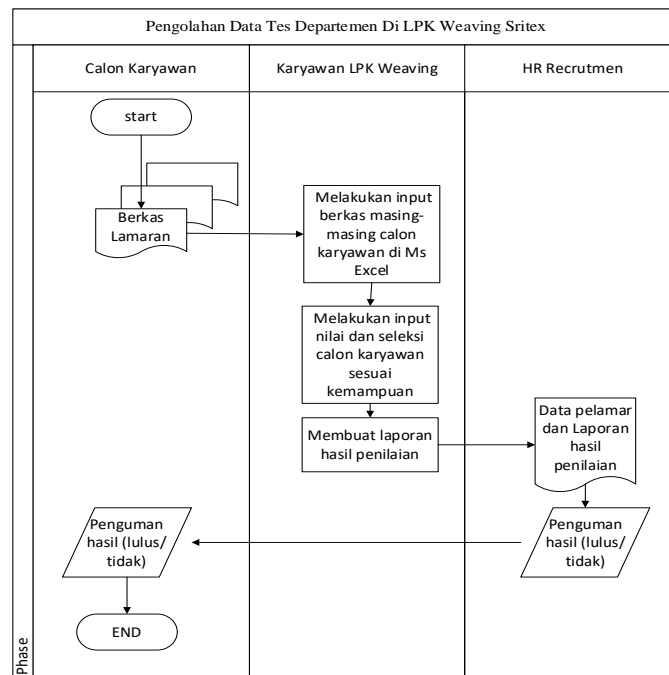
| NO | NAMA | L/P | KOTA LAHIR | TANGGAL LAHIR | TANGGAL MASUK | DEPARTEMEN | AGAMA | DUSUN | RT/RW | KELURAHAN | KECAMATAN | KOTA/ KABUPATEN | ALAMA |
|----|-----------------------------|-----|-------------|---------------|---------------|------------|-------|------------------|-------|-----------------|---------------|-----------------|---|
| 1 | Rizal Zhandi Ariyanto | L | KLATEN | 27/04/2003 | 04/07/2022 | SKHTEX | Islam | Kwogo kulon | 29/03 | Sidowarno | Wonosari | Klaten | - |
| 2 | Rony Eka Wardana | L | Sukoharjo | 20/05/2003 | 04/07/2022 | SKHTEX | Islam | Banmati | 02/03 | Banmati | Sukoharjo | Sukoharjo | - |
| 3 | Ardiansyah Arif Nugroho | L | Kebumen | 21/03/2004 | 05/07/2022 | Weaving 2 | Islam | Banjaran | 02/02 | Prembun | Prembun | Kebumen | Ngemplak |
| 4 | Bintang Nur Rohman | L | gunungkidul | 28/01/2003 | 05/07/2022 | Weaving 3 | Islam | Tahunan | 03/04 | Bulurejo | Semin | gunungkidul | - |
| 5 | Rama Nois Destin Ardiansyah | L | KLATEN | 28/03/2004 | 05/07/2022 | Weaving 3 | ISLAM | KERGAN | 03/05 | WANGEN | POLANHARJO | KLATEN | - |
| 6 | Sinung Kuncoro Sri Nugroho | L | KLATEN | 08/05/2004 | 05/07/2022 | Weaving 3 | ISLAM | SIMAN | 12/05 | KRANGGAN | POLANHARJO | KLATEN | - |
| 7 | Nanang Rifa'i | L | MADIUN | 16/01/2001 | 05/07/2022 | Weaving 3 | Islam | PERON | 14/03 | LUWORO | PILANGKENCENG | MADIUN | - |
| 8 | Dimas Alldila Akmal Sudiar | L | Klaten | 02/10/1988 | 05/07/2022 | Weaving 4 | Islam | Gupolo | 04/02 | Cucukan | Prambanan | Klaten | - |
| 9 | Joko Purnomo | L | Gunungkidul | 31/03/2001 | 05/07/2022 | weaving 4 | Islam | Geneng Candirejo | 07/02 | Candirejo | Semin | Gunungkidul | - |
| 10 | Agista Widya Kusuma Putra | L | Wonogiri | 16/07/2001 | 05/07/2022 | Weaving 4 | Islam | Randusari | 03/04 | Ngadirojo kidul | Ngadirojo | Wonogiri | - |
| 11 | Erfi Nurriza Ardianto | L | SUKOHARJO | 27/06/2004 | 05/07/2022 | Weaving 4 | ISLAM | BASENG | 02/04 | GENTAN | BULU | SUKOHARJO | BASENG RT02/RW04, GENTAN, BULU, SUKOHARJO |
| 12 | Deni Setiawan | L | Wonogiri | 15/01/1994 | 05/07/2022 | Weaving 4 | Islam | Purworejo | 04/02 | Semugih | Rongkop | Wonosari | Tidak tau |
| 13 | Findy Asti Sasta Viana | P | Kebumen | 30/05/2003 | 05/07/2022 | weaving 4 | Islam | Tratas | 04/01 | Sidomukti | kuwarasan | kebumen | Jalan seliran,sukoharjoMekar sari |
| 14 | Andre Widyatmoko | L | ngawi | 01/01/2002 | 05/07/2022 | SK 2 | Islam | ngarengan | 01/10 | jenggrik | kedungalar | ngawi | kos irianti |
| 15 | Disca Ulva Nur Zinta | P | Cilacap | 27/06/2003 | 05/07/2022 | SK 2 | Islam | Karangasem | 01/05 | Karangasem | Sampang | Cilacap | Pondok fajar Pangin RT 02/RW 07 Joho, |
| 16 | Erliana Puspitasari | P | Cilacap | 05/10/2002 | 05/07/2022 | SK 2 | Islam | Tipar | 02/03 | Karangasem | Sampang | Cilacap | Pondok fajar Pangin RT 02/RW 07 Joho, |
| 17 | Rendi Wibowo | L | KEBUMEN | 02/09/2001 | 06/07/2022 | Weaving 2 | Islam | KALISEGUNG | 05/03 | SADANGKULON | SADANG | KEBUMEN | Mlansen, Joho, Kec. Sukoharjo |
| 18 | Ferdi | L | KERUBEN | 02/02/2003 | 06/07/2022 | Weaving 2 | Islam | Kalinetir | 02/03 | Sadanekulon | Sadane | Kebumen | - |

Gambar 2. Data calon karyawan

| | | ASPEK TES DEPARTEMEN WEAVING | | | | | | | | |
|----|---------------------------|------------------------------|----------------|---------------------|------------------|-------------------------------|--------------------------------------|--------------|-----------------|---|
| No | Nama | Jalan Cepat (100 m) | Sambung Benang | Pasang Benang Pakan | Reaching / Cucuk | Praktik Keahlian (Pengalaman) | Perilaku (Awal s/d Akhir & Interiem) | Jumlah Nilai | Catatan Khusus | Hasil : PKWT/Training/Magang/Tidak Diterima |
| | | 5% | 20% | 20% | 20% | 20% | 15% | | | |
| 1 | Aris Arianto | 5 | 15 | 20 | 20 | | 10 | 70 | UMK 80% | Training |
| 2 | Andika Ramadhan Alwiyanto | 5 | 15 | 20 | 20 | | 10 | 70 | UMK 80% | Training |
| 3 | Ferri Nur Setyo Utomo | 5 | 15 | 20 | 20 | | 10 | 70 | UMK 80% | Training |
| 4 | Risa Hasarin N.P | 5 | 15 | 20 | 20 | | 10 | 70 | UMK 80% | Training |
| 5 | Fahad Satrio Mustanwarul | 5 | 15 | 20 | 20 | | 10 | 70 | UMK 80% | Training |
| 6 | Sodikun Kavi | 5 | 20 | 20 | 20 | 10 | 10 | 85 | UMK 100% | PKWT |
| 7 | Muhammad Adi Wahidi | 5 | 15 | 20 | 20 | | 10 | 70 | UMK 80% | Training |
| 8 | Muchammad Falzin | 5 | 15 | 20 | 20 | | 10 | 70 | UMK 80% | Training |
| 9 | Krisna Nuri Rohman | 5 | 10 | 0 | 0 | | 10 | 25 | Tidak lolos tes | Tidak Diterima |
| 10 | Juhari | 5 | 15 | 20 | 20 | | 10 | 70 | UMK 80% | Training |

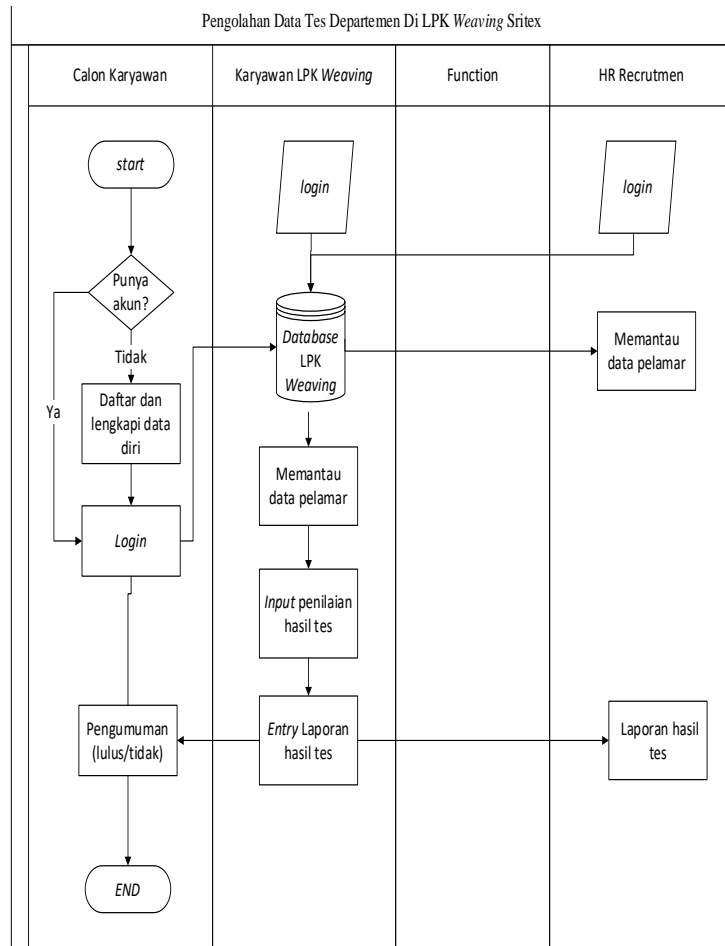
Gambar 3. Data penilaian

Flowchart Sistem yang berjalan



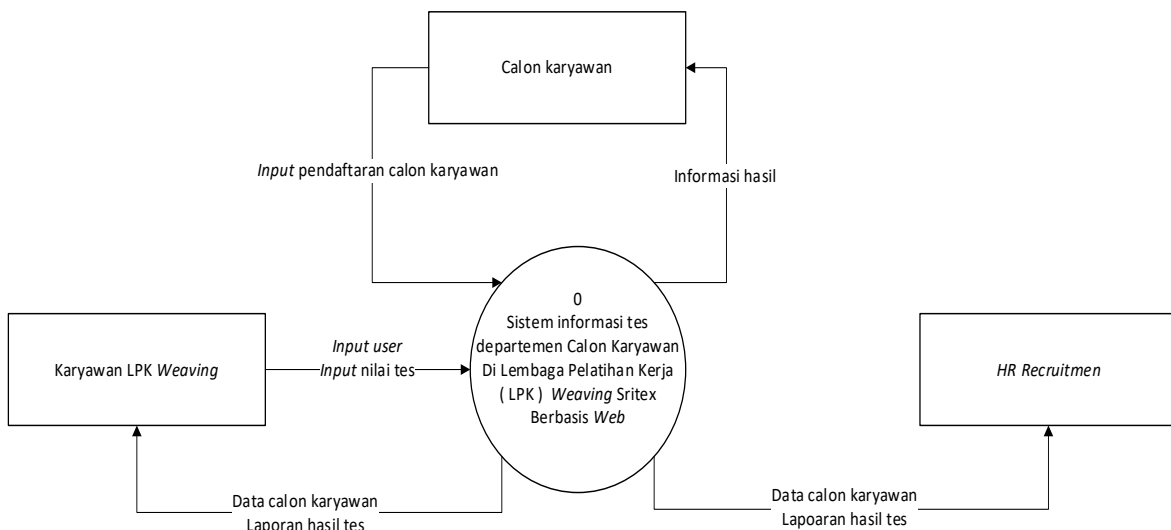
Gambar 4. Flowchart sistem berjalan

Flowchart Sistem Yang Dikembangkan



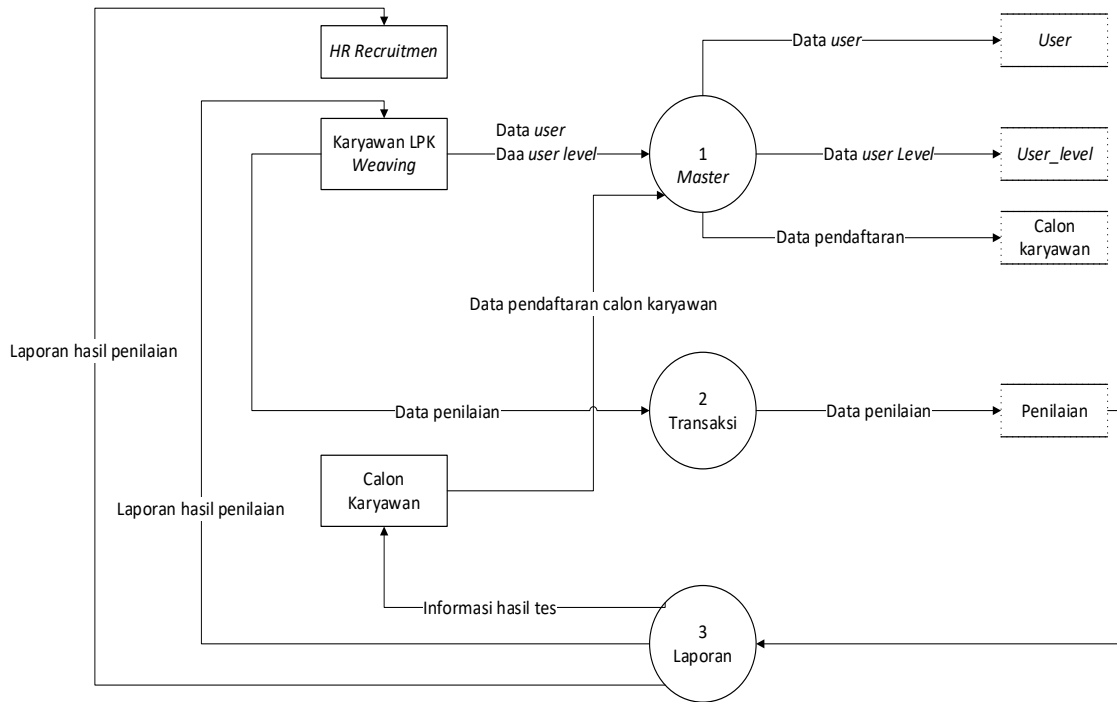
Gambar 5. Flowchart Sistem yang Dikembangkan

Diagram konteks



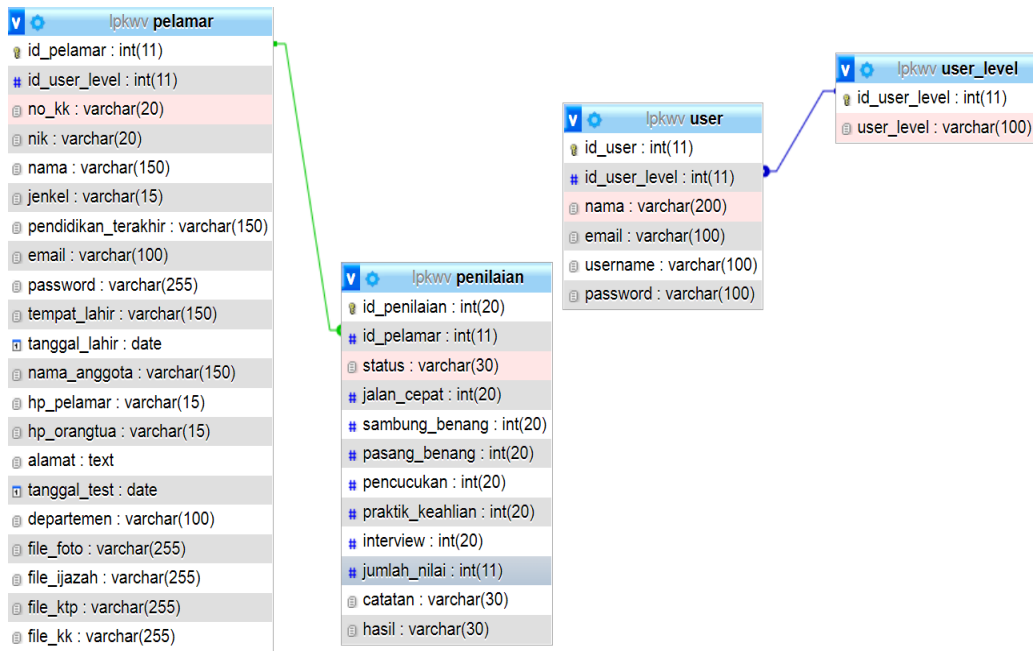
Gambar 6. Diagram konteks

DFD Level 0



Gambar 7. DFD Level 0

Desain Relasi Tabel



Gambar 8. Desain database

Implementasi Sistem

1) Halaman daftar

Halaman daftar ini berfungsi untuk mendaftarkan akun dan *input* data diri calon karyawan. Setelah berhasil mendaftarkan calon karyawan melakukan *login* dengan *username* dan *password* yang telah di *input*.

Gambar 9. Halaman Daftar

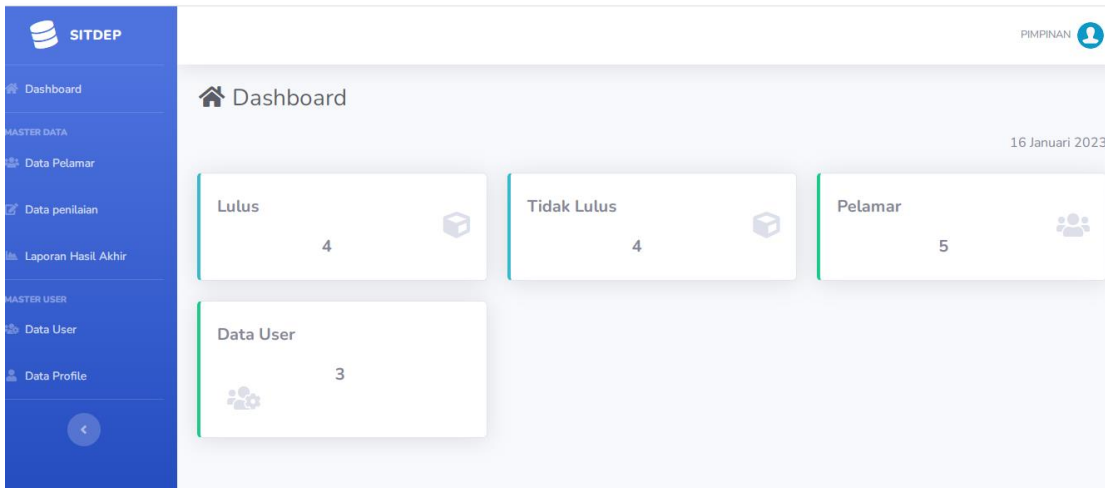
2) Halaman Login

Pada halaman *login*, karyawan LPK Weaving dan HR Recruitmen memasukkan *username* dan *password* kemudian *login* sesuai level pengguna. Setelah berhasil *login* akan masuk ke menu *dashboard*.

Gambar 10. Login

3) Halaman *Dashboard*

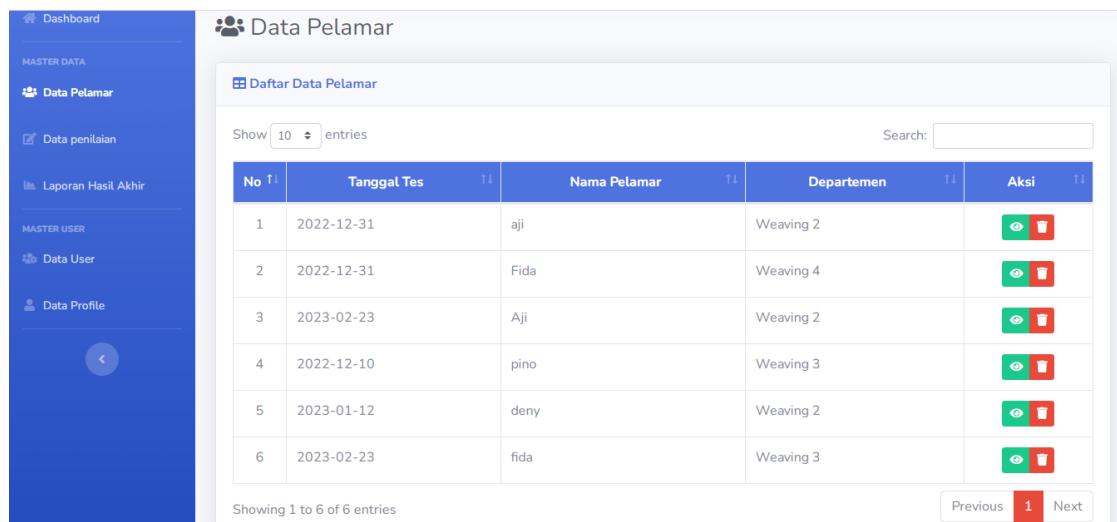
Halaman *dashboard* ini terdapat menu utama sesuai hak akses pengguna yang nantinya bisa digunakan untuk memanggil halaman yang ingin di akses.



Gambar 11. Halaman *Dashboard*

4) Halaman *pelamar*

Halaman ini hanya di akses oleh *HR Recruitmen* dan Karyawan *LPK Weaving* digunakan untuk melihat data calon karyawan. Terdapat tombol detail untuk melihat detail pelamar dan tombol hapus untuk menghapus calon karyawan.



Gambar 12. Halaman *data pelamar*

5) Halaman *penilaian*

Halaman ini hanya bisa di akses oleh karyawan *LPK Weaving* sebagai *administrator* untuk mengolah data penilaian tes departemen.

| No | tanggal tes | Nama Pelamar | Departemen | jumlah nilai | keterangan | catatan | Aksi |
|----|-------------|-------------------|------------|--------------|-------------|----------------|------------------------|
| 1 | 2022-12-10 | pino | Weaving 3 | 45 | Tidak Lulus | tidak tercatat | [View] [Edit] [Delete] |
| 2 | 2022-12-31 | Mufida khoirinisa | Weaving 3 | 90 | Lulus | UMK 100% | [View] [Edit] [Delete] |
| 3 | 2022-12-28 | davin rifki | Weaving 3 | 75 | Lulus | UMK 100% | [View] [Edit] [Delete] |
| 4 | 2022-09-13 | bnhbn | Weaving 2 | 53 | Tidak Lulus | Tidak tercatat | [View] [Edit] [Delete] |
| 5 | 2022-12-31 | aji | Weaving 2 | 90 | Lulus | UMK 80% | [View] [Edit] [Delete] |

Gambar 13. Halaman penilaian

6) Halaman data User

Halaman ini hanya di akses oleh admin yang berisi tentang akun *HR Recruitmen* dan Karyawan *LPK Weaving*.

| No | Nama | E-mail | Username | Level | Aksi |
|----|----------|----------------------------|----------|---------------|------------------------|
| 1 | Pimpinan | pimpinan@gmail.com | pimpinan | Trainer | [View] [Edit] [Delete] |
| 2 | HR | hr@gmail.com | hr | HR Recruitmen | [View] [Edit] [Delete] |
| 3 | mufida | mufidhakhirinisa@gmail.com | mufida | Trainer | [View] [Edit] [Delete] |

Gambar 14. Halaman User

7) Halaman Laporan

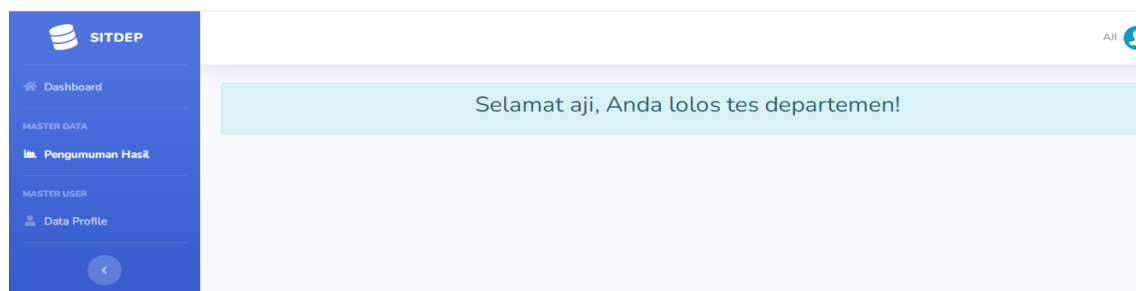
pada menu laporan dapat melakukan cetak laporan hasil tes departemen dan melakukan *filter* laporan sesuai kebutuhan tahun, tanggal, bulan.

| No | Nama Pelamar | Departemen | jumlah nilai | keterangan |
|----|--------------|------------|--------------|-------------|
| 1 | pino | Weaving 3 | 45 | Tidak Lulus |
| 2 | Pelamar 3 | Weaving 3 | 90 | Lulus |
| 3 | dada | Weaving 2 | 53 | Tidak Lulus |
| 4 | bnhbn | Weaving 2 | 53 | Tidak Lulus |
| 5 | aji | Weaving 2 | 90 | Lulus |

Gambar 15. Laporan

8) Halaman Pengumuman Hasil

Halaman ini di akses oleh calon karyawan untuk mengetahui informasi pengumuman hasil tes departemen.



Pengujian

Pada tahap ini penulis melakukan pengujian dengan *black-box testing* Yang bertujuan untuk melihat apakah semua fungsi program yang dirancang menghasilkan *output* dengan benar. Hasil dari pengujian tersebut di tuliskan pada tabel di bawah ini.

Tabel 8. Tabel pengujian

| No | Skenario pengujian | Hasil yang diharapkan | Kesimpulan |
|----|---|---|--------------|
| 1. | Klik daftar di menu daftar | Form <i>Regristasi</i> akun dan data diri. | <i>Valid</i> |
| 2. | Klik tombol daftar sekarang | Data berhasil disimpan | <i>Valid</i> |
| 3 | Memasukan <i>username</i> dan <i>password</i> Yang benar sesuai level pengguna pada <i>form login</i> . | Halaman <i>dashboard</i> akan Terbuka sesuai hak akses pengguna | <i>Valid</i> |
| 4 | Memasukan <i>username</i> dan <i>password</i> Yang salah | Aplikasi menolak proses <i>Login</i> | <i>Valid</i> |
| 5 | Menghapus data pelamar pada halaman admin | Data berhasil di hapus | <i>Valid</i> |
| 6 | Mengklik tombol tambah data di halaman penilaian | Form tambah penilaian | <i>Valid</i> |
| 7 | Menekan tombol simpan pada <i>form</i> penilaian. | Data berhasil di simpan | <i>Valid</i> |
| 8 | Mengklik tombol tambah data di halaman <i>user</i> | Form tambah <i>user</i> | <i>Valid</i> |
| 9 | Menekan tombol simpan pada <i>form user</i> | Data gagal di simpan | <i>Valid</i> |
| 10 | Melakukan perubahan data pada Halaman edit penilaian dan data <i>user</i> . | Data berhasil di perbarui | <i>Valid</i> |
| 11 | Cetak laporan berdasarkan <i>filter</i> kebutuhan | Laporan berdasarkan <i>filter</i> . | <i>Valid</i> |
| 12 | Pengumuman hasil penilaian ketika tidak lulus | Mohon maaf Anda tidak lolos tes departemen | <i>Valid</i> |
| 13 | Pengumuman hasil penilaian ketika lulus | Selamat anda lolos tes departemen | <i>Valid</i> |

KESIMPULAN

Penulis menyimpulkan berdasarkan hasil penelitian Pada LPK *Weaving* pengolahan data tes departemen *Weaving* masih manual menggunakan *Microsoft excel* di mulai dari pendataan peserta tes departemen yang melakukan *input* berkas dari masing-masing calon karyawan dan melakukan *input* nilai dari hasil tes tersebut. Selain itu karyawan LPK *weaving* harus membuat laporan hasil tes departemen kepada *HR Recruitmen*. Dengan menggunakan teknologi komputer secara optimal dapat membantu kinerja dari pihak LPK *Weaving Sritex* dan tenaga kerja. Penulis berharap dengan penerapan sistem baru ini semua data calon karyawan akan tersimpan dalam sebuah *file database* sehingga akan memudahkan dalam proses pengolahan data.

SARAN

Penulis memberikan saran kepada peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini bisa dijadikan referensi dan bahan acuan penelitian untuk memperdalam penelitian selanjutnya terkait proses *Recruitmen* PT Sritex.

DAFTAR PUSTAKA

- Angraini, Y., Pasha, D., & Setiawan, A. (2020). Sistem Informasi Penjualan Sepeda Berbasis *Web* Menggunakan *Framework Codeigniter* (Studi Kasus : Orbit Station). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (Jtsi)*, 1(2), 64–70.
- Danuri, M. (2019). Development and transformation of digital technology. *Infokam*, XV(II), 116–123.
- Fridayanthie, E. W., Kusumaningrum, A., Iriadi, N., Sukma, A., & Kunci, K. (2021). Perancangan Sistem Penerimaan Pegawai Pada Pt . Satyamitra Surya Perkasa (SSP) Project Lontar Extention Tangerang Diterima : Diterbitkan : *Jurnal Khatulistiwa ...*, IX(1), 32–37. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.PHP/khatulistiwa/article/view/9628>
- Mulyana, L. A., Muharam, H., & Priatna, A. (2019). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Departemen Weaving Pt.Unitex. *Jurnal Online Mahasiswa (Jom) Bidang Manajemen*, 4, 1–11.
- Murtina, H. (2019). Sistem Informasi Pengelolaan Data *Recruitmen* Karyawan Berbasis *Web*. *Information Management for Educators and Professionals*, Vol.3, No.2(Juni, E-ISSN: 2548-3331), 119–128.
- Oktria Supatra, N., & Masya, F. (2020). Analisa Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Outsourcing Berbasis *Web* Pada Pt Bsi Pro. *Jusibi - (Jurnal Sistem Informasi Dan E-Bisnis)*, 2(1), 2655–7541. <https://jurnal.ikhafi.or.id/index.PHP/jusibi/256>
- Santosa, E. B. (2013). Implementasi pendidikan karakter di SMA Kristen Pelita Nusantara Kasih Surakarta (Doctoral dissertation, UNS (Sebelas Maret University)).
- Sulistiyah, Hidayat, R., & Haryanto. (2019). Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis *Web* Pada Pt. Sinar Sosrotangerang. *Jurnal AKRAB JUARA*, 4(9), 33–40.
- Tugiyono, J. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan LPK Pramidia Bandung. *Jurnal TEDC*, 13(3), 267–275.
- Wahid, A. A. (2020). Analisis Metode Waterfall Untuk Pengembangan Sistem Informasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Informatika Dan Manajemen STMIK*, November, 1–5.
- Wijaya, I., & Mesran. (2019). Penerapan Metode AHP dan VIKOR Dalam Pemilihan Karyawan Berprestasi. *A*, 301–309.